

# Le déclarant

Nom	<b>FOURNIER</b>
Prénom	<b>FABRICE</b>
Téléphone professionnel (10 chiffres)	<b>0468553766</b>
Adresse e-mail	<b>direction@abenet.eu</b>

## Vos données de transmission à l'administration

### Lieu d'exercice

Reg	<b>Occitanie</b>
dpt	<b>Pyrénées-Orientales</b>
Adresse	<b>53 RUE MATHIEU DE DOMBASLE</b>
Code postal (5 car.)	<b>66000</b>
Commune	<b>PERPIGNAN</b>

### Année des indicateurs

### La structure

Vous êtes une	<b>Entreprise</b>
Tranche d'effectifs	<b>De 50 à 250 inclus</b>
Période de référence	<b>Année civile</b>
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence	<b>372</b>
Raison sociale	<b>LACEMI</b>
Numéro SIREN	<b>789095551</b>
Code NAF	<b>81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel</b>
Date de publication du niveau de résultat obtenu l'année #Annee_declaration(ID:3422-n)#	<b>28/02/2020</b>
Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité	<b><a href="http://www.abenet.info">http://www.abenet.info</a></b>

### Les indicateurs

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes	<b>Par catégorie socio-professionnelle</b>
Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul	<b>3</b>
Ou	<b>1.5 0.4 0.8 -0.3</b>
TAM	<b>-5.9</b>
Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie	<b>0</b>
NB_PTS_TAB1_CalculAuto	<b>40</b>
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	<b>Oui</b>
Ouvriers	<b>3.1</b>
Employés	<b>0</b>
Techniciens et agents de maîtrise	<b>0</b>
Ingénieurs et cadres	<b>0</b>

Résultat final en pourcentage (%)	<b>3.1</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Femmes</b>
NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto	<b>10</b>
L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable	<b>Oui</b>
Ouvriers	<b>3.1</b>
Résultat final en pourcentage (%)	<b>3.1</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Femmes</b>
NB_PTS_TAB3_CalculAuto	<b>0</b>
L'indicateur est-il calculable	<b>Non</b>
Précision du motif	<b>Absence de retours de congé maternité</b>
NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto	<b>0</b>
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	<b>Oui</b>
Résultat final en pourcentage (%)	<b>3.1</b>
Résultat final en nombre de salariés	<b>8</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Femmes</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_PourCent_CalculAuto	<b>25</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto	<b>15</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto	<b>25</b>
L'indicateur est-il calculable	<b>Non</b>
Précision du motif	<b>Absence de retours de congé de maternité</b>
NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto	<b>0</b>
Résultat en nombre de salariés	<b>5</b>
NB_PTS_TAB5_CalculAuto	<b>10</b>

## Note totale

Indicateur 1	<b>40</b>
Indicateur 2	<b>25</b>
Indicateur 3	<b>0</b>
Indicateur 4	<b>non calculable</b>
Indicateur 5	<b>10</b>
Nombre total de points obtenus	<b>75</b>
Nombre total de points pouvant être obtenus	<b>85</b>

## Note finale sur 100

Résultat final sur 100 points	<b>88</b>
-------------------------------	-----------